

## Exemple de bonne pratique

### L'insertion de personnes handicapées sur le site de Villers-Saint-Paul (Oise)

Novergie s'est engagée à lutter efficacement contre toutes les formes d'exclusions et de discriminations en promouvant l'égalité des chances auprès de ses collaborateurs.

Cette expérience de la diversité se concrétise notamment au travers de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Un moyen de lutte efficace contre l'exclusion des personnes handicapées demeure le recours aux ateliers protégés. Dans cette perspective, Novergie Ile-de-France & Nord-Est s'est engagée aux côtés de l'Atelier du Compiégnois et de la Vallée de l'Oise (A.C.V.O), Entreprise Adaptée, à embaucher en cabine de tri, à Villers-Saint-Paul, des personnes présentant un handicap mental et physique.

L'objectif : offrir un cadre de travail adapté à des personnes handicapées disposant d'un véritable potentiel professionnel afin de les faire accéder à une pleine citoyenneté par la reconquête d'une activité professionnelle pérenne.

Avec l'agrément de la Direction Départementale du Travail et de l'Emploi et en partenariat avec l'Agence Nationale Pour l'Emploi, le centre de tri d'Esiane a ouvert ses portes en mai 2003 comptant dans ses effectifs des opérateurs de l'A.C.V.O.

Dès le début de leur prise de fonction, les salariés du centre de tri ont suivi une formation d'une semaine à la sécurité et aux gestes professionnels. Leurs postes de travail sont aménagés et prennent en compte les contraintes particulières du métier (vitesse d'exécution, segmentation de la gestuelle, capacité d'anticipation...). Certains d'entre eux occupent des fonctions d'encadrants (chefs de cabine ou responsables de production). Dans le cadre de la démarche de développement des compétences, tous peuvent définir et construire un parcours de professionnalisation ou de progression professionnelle individuelle, via des formations.

Cette première initiative d'insertion professionnelle et d'accompagnement social orchestrée par Novergie Ile-de-France & Nord-Est, a débouché sur 45 emplois en contrat de travail à durée indéterminée créés à ce jour, dont 42 attribués à des travailleurs handicapés, chômeurs de longue durée ou n'ayant jamais eu accès à l'emploi. Cette intégration leur a permis de retrouver un équilibre de vie stable ainsi qu'une appartenance et une identification sociale.



M. Farcy