



1. La politique industrielle

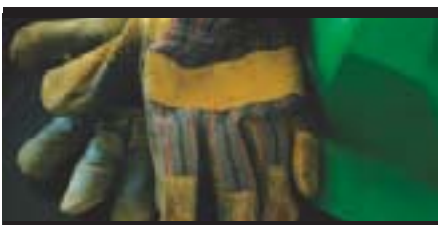
La politique industrielle mise en place dans le cadre de « *Novergie 2008* » se décline en quatre thèmes principaux :

- Améliorer la sécurité
- Réduire et maîtriser les impacts de l'activité
- Optimiser l'outil industriel
- Maintenir la veille technologique et renforcer la capacité d'innovation

1.1 Améliorer la sécurité

L'amélioration de la sécurité des salariés est une préoccupation constante chez Novergie. Pour atteindre les objectifs fixés, des plans d'actions ont été définis dans trois domaines :

- Des procédures de sécurité formalisées, élargies et mises en œuvre. Le travail de procédures déjà largement engagé sera renforcé dans deux directions : homogénéisation (procédures identiques sur tous les sites), élargissement (notamment en direction du contrôle de travail des prestataires).
- La sécurité, un réflexe acquis par chacun. Si l'on veut poursuivre l'amélioration des performances de sécurité, on doit aussi aller au-delà d'une logique de « conformité-procédure », on doit changer les mentalités, provoquer une intériorisation, une appropriation, par chaque membre du personnel, de l'obsession de la sécurité. En 2008, un écart par rapport à la sécurité n'est pas seulement hors procédure, il est personnellement intolérable.
- Une analyse systématique de tout accident. A la fois dans un souci de sensibilisation du personnel et de retour d'expérience devant faire progresser encore la prévention. Un arbre des causes sera engagé après tout accident de travail avec arrêt.



1.2 Réduire et maîtriser les impacts de l'activité

En 2008, toutes les procédures de suivi de notre impact sur l'environnement sont cadrées, comprises aussi bien en interne qu'en externe et appliquées en routine. La maîtrise et le suivi d'impact font partie du processus de production et sont intégrés aux activités du site. Ces processus sont compris et admis par les parties prenantes, qui sont destinataires de nos résultats selon des modalités codifiées et acceptées. Ces pratiques contribuent à faire de Novergie un acteur crédible du Développement Durable. Pour cela, il faut rendre le système opérationnel, communiquer sur le système et les résultats.

Exemple de bonne pratique

Le défi sécurité SITA

Lancé par SITA en 2005, le défi Sécurité a remporté un vif succès auprès des salariés de Novergie avec une trentaine de projets déposés et un projet sélectionné par région. Cette démarche a permis d'impliquer les salariés sur un sujet qui répond à des attentes concrètes et de partager une expérience intersites en échangeant les bonnes pratiques mises en place.

Ce défi s'inscrit dans la démarche continue de sécurité et de protection de la santé sur les sites Novergie initiée depuis plusieurs années. Les projets retenus doivent comporter trois dimensions :

- attention portée à l'environnement, implication des collaborateurs, management,
- résultats probants vis-à-vis du risque identifié,
- reproductibilité sur d'autres sites.

Ce défi Sécurité permet de maintenir la vigilance et de développer de nouveaux outils pédagogiques, notamment un recueil sécurité et un film d'accueil.

